

# GUÍA DE RECURSOS

---

## para juntas parroquiales

---



Edición revisada de 2015

Correctora del texto en inglés: Richelle Thompson, Forward Movement

Diagramación y diseño: Fathom Design

Traducción al español: Hugo Olaiz, Forward Movement, Gabriela De Castro, y Claudia A'Zar

Correctores del texto en español: Anthony Guillén, Ema Rosero-Nordalm, y Gerardo Romo García

Producción: Forward Movement

© Fundación de la Iglesia Episcopal, 2015, 2012, 2010, 2009, 2007, 2005, 2004, 2000. Todos los derechos reservados. Se permite que las juntas parroquiales de toda la Iglesia Episcopal reproduzcan y utilicen las preguntas que invitan al diálogo, los recursos que aparecen al final de cada capítulo, y los apéndices. Enviar solicitudes para reproducir cualquier otro contenido de este libro a la Fundación de la Iglesia Episcopal, 815 Second Avenue, New York, NY 10017, o por correo electrónico a [ecf@episcopalfoundation.org](mailto:ecf@episcopalfoundation.org).



Publicado por Forward Movement. Para comprar copias de la *Guía de recursos para juntas parroquiales*, visite los sitios web de Forward Movement: [AdelanteEnElCamino.org](http://AdelanteEnElCamino.org) y [ForwardMovement.org](http://ForwardMovement.org)

ISBN 978-0-88028-425-7



9 780880 284257

# ÍNDICE DE LA GUÍA DE RECURSOS PARA JUNTAS PARROQUIALES

**DECLARACIÓN DE MISIÓN, VISIÓN E IMPACTO DE LA FUNDACIÓN DE LA IGLESIA EPISCOPAL** pág. i

**PRÓLOGO** pág. ii

**AGRADECIMIENTOS** pág. iv

**PREFACIO** pág. vi

## **CAPÍTULO 1** **UNA MISIÓN QUE SIRVA DE GUÍA** pág. 1

- 1.1 Responsabilidades de la junta parroquial ..... 2
- 1.2 Qué significa pertenecer a una junta parroquial en la iglesia de hoy ..... 2
- 1.3 La misión y la visión de la congregación son la guía ..... 4
- 1.4 Construyamos un liderazgo para el presente y el futuro ..... 5
- 1.5 La colaboración: una herramienta poderosa ..... 6
- 1.6 Preguntas que invitan al diálogo ..... 8
- 1.7 Recursos útiles ..... 8

## **CAPÍTULO 2** **LA JUNTA PARROQUIAL: GOBIERNO, ESTRUCTURA Y SELECCIÓN** pág. 9

- 2.1 Gobierno ..... 10
- 2.2 La estructura de la junta parroquial ..... 12
- 2.3 El liderazgo de la junta parroquial ..... 14
- 2.4 Cómo construir una junta saludable ..... 16
- 2.5 Preguntas que invitan al diálogo ..... 18
- 2.6 Recursos útiles ..... 19

## **CAPÍTULO 3** **CÓMO CONSTRUIR EQUIPOS SÓLIDOS DE LIDERAZGO** pág. 20

- 3.1 Cada año un nuevo equipo ..... 21
- 3.2 Cómo trabajar en equipo ..... 24
- 3.3 Saber dar las gracias ..... 28
- 3.4 Preguntas que invitan al diálogo ..... 29
- 3.5 Recursos útiles ..... 30

## **CAPÍTULO 4** **LA VISIÓN Y EL PENSAMIENTO ESTRATÉGICO** pág. 31

- 4.1 Cómo discernir la misión y la visión ..... 32
- 4.2 La visión y el pensamiento estratégico ..... 35
- 4.3 Cómo liderar cambios ..... 39
- 4.4 Preguntas que invitan al diálogo ..... 41
- 4.5 Recursos útiles ..... 41

## **CAPÍTULO 5** **FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN** pág. 42

- 5.1 La administración de las finanzas ..... 43
- 5.2 La administración de los bienes inmuebles (edificios y terrenos) ..... 49
- 5.3 La administración de recursos humanos ..... 51
- 5.4 Cómo resguardar a nuestras feligresías ..... 54
- 5.5 Preguntas que invitan al diálogo ..... 55
- 5.6 Recursos útiles ..... 55

## **CAPÍTULO 6** **MAYORDOMÍA: VISLUMBRANDO EL FUTURO DE TU IGLESIA** pág. 57

- 6.1 La mayordomía es más que una campaña anual ..... 58
- 6.2 Recursos para hoy y mañana ..... 60
- 6.3 Preguntas que invitan al diálogo ..... 66
- 6.4 Recursos útiles ..... 67

■ **CAPÍTULO 7**  
**TRANSICIONES DEL CLERO** pág. 68

7.1 Las transiciones del clero: un vistazo general.....	69
7.2 La despedida.....	71
7.3 Liderazgo interino: el clero y la gente laica.....	72
7.4 El proceso de búsqueda.....	74
7.5 Una calurosa bienvenida y un nuevo comienzo.....	78
7.6 Preguntas que invitan al diálogo.....	79
7.7 Recursos útiles.....	80

**APÉNDICE** pág. 81

Cómo responder ante conflictos en una comunidad cristiana.....	81
Comisión de guardianes y miembros de la junta parroquial.....	83
Prácticas Vitales de la Fundación de la Iglesia Episcopal.....	84
Ejemplos de descripción de las funciones de cada puesto.....	85
Convenio de la junta parroquial (ejemplo).....	90
Reuniones de la junta parroquial: agendas por consenso.....	91
Reuniones de la junta parroquial: ejemplo de formato.....	94
Declaración de mayordomía de la junta parroquial.....	96
Glosario inglés-español.....	98
Glosario español-inglés.....	100



### **Misión**

La misión de la Fundación de la Iglesia Episcopal consiste en fortalecer el liderazgo y las capacidades financieras de las congregaciones, diócesis y organizaciones episcopales afines para que continúen su misión y ministerio.

### **Visión**

La Fundación de la Iglesia Episcopal tiene como visión ser un recurso integral y global que ayude a revitalizar las feligresías episcopales.

### **Impacto**

La Fundación de la Iglesia Episcopal ofrece servicios para ayudar a las feligresías episcopales a prosperar en un mundo cambiante.

Nuestros programas fortalecen las congregaciones, ayudan a visualizar nuevos ministerios y proporcionan las herramientas que los líderes necesitan para alcanzar el éxito. Los programas se fundamentan en nuestros principios rectores:

- Preparamos y empoderamos a líderes del clero y de la gente laica que trabajando en asociación buscan la transformación, la renovación y los cambios positivos.
- Apoyamos feligresías episcopales saludables, vitales y dinámicas.
- Ofrecemos oportunidades relevantes y significativas para poner en práctica la mayordomía cristiana y para recaudar eficazmente recursos financieros para el ministerio.

Con la misión como eje central, buscamos maneras nuevas e innovadoras de convertirnos en la Iglesia Episcopal del futuro.

# PRÓLOGO

---

Queridas hermanas y hermanos en Cristo:

En nombre de la Fundación de la Iglesia Episcopal, me complace presentar esta versión en español de la cuarta edición de la *Guía de recursos para juntas parroquiales*. La Fundación de la Iglesia Episcopal es una organización independiente, dirigida por gente laica. Su misión es ayudar a las feligresías episcopales a discernir la visión, planear el futuro, desarrollar líderes y generar recursos para el ministerio.

Servir en la junta parroquial y en otros puestos de liderazgo de las congregaciones constituye una labor importante, desafiante, enriquecedora y gratificante. También es una obra sagrada. Exige una gran gama de habilidades y destrezas por parte de un grupo diverso de personas llenas de fe, comprometidas con la labor y receptivas al Espíritu.

Para desarrollar esta edición de la *Guía de recursos para juntas parroquiales*, conversamos con docenas de congregaciones y cientos de episcopales que buscan la manera de construir feligresías vitales que empoderen a la gente para vivir el evangelio como discípulas y discípulos de Cristo. Para esta versión en español hemos consultado a Anthony Guillén, misionero para el ministerio latino/hispano de la Iglesia Episcopal; también consultamos a gente laica y clero que son líderes de congregaciones latinas/hispanas, incluyendo a muchos que asistieron a la conferencia Comunidades Nuevas y a la conferencia Nuevo Amanecer, ambas realizadas en 2014.

A continuación les presentamos lo que hemos aprendido y que ahora queremos compartir con ustedes:

- Las congregaciones más dinámicas son las que identifican, nutren y apoyan a líderes con visión, en especial a los miembros de las juntas parroquiales que están comprometidos con la vitalidad espiritual de la congregación.
- Para poder funcionar, prosperar y crecer, las congregaciones deben adoptar un modelo de liderazgo que se concentre en la asociación entre el clero y la gente laica, y deben trabajar en equipo. Eso significa que los miembros de la junta parroquial (o el comité de la obispa) no sirven bajo el rector o vicario, sino junto a él. Tal vez pertenezcas a una junta parroquial de Puerto Rico; o sirvas en un comité de la obispa en una zona rural de Carolina del Norte; o ayudes en una congregación que se acaba de abrir en Minnesota. Sea cual fuera tu situación, tu poder y autoridad son reales. Bajo la autoridad de la obispa, los líderes laicos participan en decisiones que influyen profundamente la vida diaria de las feligresías: decidir la hora de la misa; administrar los fondos recaudados; discernir la misión y visión de tu feligresía; y reclutar a más voluntarios para acompañarte como ministras y ministros de Cristo.
- En asociación con el clero, las juntas parroquiales deben convertirse en líderes espirituales, misionales y estratégicos para la congregación. Al formarse una nueva junta parroquial, es importante establecer normas y convenios que guíen el trabajo en equipo. Estas normas y convenios cimentarán confianza y respeto y alentarán a todas y todos a expresar sus ideas y opiniones.
- Los líderes de las congregaciones, en especial las juntas parroquiales, desean tener acceso a herramientas actuales, relevantes y prácticas que los ayuden a llevar a cabo su labor.

# AGRADECIMIENTOS

---

## Editora

Nancy Davidge, directora adjunta de programas, Fundación de la Iglesia Episcopal, y editora de Prácticas Vitales de la Fundación de la Iglesia Episcopal

## Escritora

Susan Elliott, escritora y ex-directora de comunicaciones, Iglesia Episcopal de San Columba, Washington, D.C.

## Equipo de recursos de liderazgo de la Fundación de la Iglesia Episcopal

- Miguel Escobar, director general de programas
- Kate Adams, directora de proyectos especiales
- Ron Byrd, consultor principal de Equipos Vitales de la Fundación de la Iglesia Episcopal
- Brendon Hunter, director adjunto de programas
- Rosa Lindahl, consultora principal de Equipos Vitales de la Fundación de la Iglesia Episcopal
- Sandra Montes, consultora

Esta revisión es el resultado de un gran número de conversaciones con líderes de congregaciones de toda la Iglesia Episcopal. Antes de decidir cambiar alguna palabra, le pedimos a miembros previos y actuales de juntas parroquiales, al clero y al personal diocesano que compartieran su percepción sobre los desafíos y las oportunidades que se le presentan a las juntas parroquiales hoy en día. También preguntamos si conocían la *Guía de recursos para juntas parroquiales* y si la utilizaban. Si la respuesta era afirmativa, preguntábamos qué aspectos de la misma eran de utilidad y qué información parecía ser anticuada o confusa. Estudiamos las opiniones expresadas por el personal de Prácticas Vitales de la Fundación de la Iglesia Episcopal y por las lectoras y lectores de *Vestry Papers [Artículos para juntas parroquiales]* que respondieron a nuestra encuesta. Además examinamos las ideas propuestas por el comité asesor de Prácticas Vitales de la Fundación de la Iglesia Episcopal.

Asimismo le preguntamos a nuestros consultores de recursos de liderazgo en la Fundación de la Iglesia Episcopal y a los consultores de servicios financieros sobre sus experiencias en su trabajo con las congregaciones. Prestamos atención a los desafíos y las necesidades que identificaron; buscamos maneras en que la *Guía de recursos para juntas parroquiales* pudiera satisfacer esas necesidades.

A partir de estas conversaciones y experiencias emergieron temas claros. El resultado de este proceso es esta versión revisada de la *Guía de recursos para juntas parroquiales*. Muchas gracias a todos los que contribuyeron en este esfuerzo.

## Ofrecemos un agradecimiento especial a los individuos que sirvieron como lectores o consultores de nuestro manuscrito y que brindaron ideas sumamente valiosas:

- Martha Goodwill, especialista de administración de recursos parroquiales, Diócesis Episcopal del Suroeste de Florida
- Anthony Guillén, misionero para el ministerio latino/hispano
- Mary MacGregor, canóniga de evangelismo y desarrollo de congregaciones, Diócesis Episcopal de Texas
- Demi Prentiss, especialista en desarrollo de ministerios y mayordomía, Denton, Texas
- Bob Schorr, administrador de nuevas feligresías y desarrollo estratégico, Diócesis Episcopal de Texas
- Deborah Shamlin, miembro de una junta parroquial y ex-administradora parroquial en Canton, Ohio
- Margaret Sullivan, rectora, Iglesia Episcopal de San Andrés, Walden, Nueva York
- Anne Vickers, directora de finanzas, Diócesis Episcopal del Suroeste de Florida

**Queremos expresar nuestro agradecimiento a nuestros colegas de la Fundación de la Iglesia Episcopal por su destreza durante la redacción de esta guía.**

- Donald V. Romanik, presidente
- Louise Baietto, directora general de programas, recursos estratégicos
- Linda Buskirk, consultora de campañas pro fondo y soluciones estratégicas
- Terri Mathes, directora general de programas y consultora de campañas pro fondo
- Jim Murphy, director general de programas, recursos financieros
- Leslie Pendleton, directora adjunta de programas y consultora de campañas pro fondo
- Kenneth H. Quigley, director de programas, recursos financieros
- Erin Weber-Johnson, consultora de campañas pro fondo

**Finalmente, gracias a todos aquellos que contribuyeron a las ediciones previas de la *Guía de recursos para juntas parroquiales* por proporcionar una base sólida sobre la cual construir.**



# PREFACIO

---

Te han elegido para servir en la junta parroquial y te han llamado a ejercer como líder en tu feligresía. Te damos las gracias por responder que “sí” a esta invitación a servir al cuerpo de Cristo a través de tu iglesia. Ahora y siempre, las manos y los corazones del pueblo de Dios llevan la luz de Cristo al mundo.

El catecismo en el Libro de Oración Común dice que la misión de la Iglesia es “restaurar a todos los pueblos a la unión con Dios y unos con otros en Cristo”. Este propósito amplio y abarcador se convierte en algo más específico e individual cuando te reúnes con la junta parroquial para discernir qué llamado le hace Dios a tu feligresía en este momento. Tal vez tu feligresía sea pequeña, como el sesenta y nueve por ciento de las iglesias episcopales que tienen una asistencia dominical promedio de cien o menos de cien; puede que sea grande, como el cuatro por ciento que cuenta con una asistencia dominical promedio de alrededor de 300; sea grande o sea pequeña, enfrentarás desafíos similares.<sup>1</sup>

En el siglo XXI, el rostro de la religión está cambiando. En los Estados Unidos, cada vez más personas cambian de religión o dicen no pertenecer a ninguna. La tradición judeocristiana ha dejado de ser la fuerza cultural dominante. La membresía en las iglesias protestantes tradicionales se encuentra en declive y la mayoría de sus miembros está envejeciendo. En la Iglesia Episcopal la población general se están volviendo más diversa. Aumenta el número de miembros y congregaciones multiculturales, en especial entre la gente latina y de otros grupos étnicos. También observamos más iglesias emergentes y modelos no tradicionales: obispos, obispos y otros líderes dinámicos prueban formas nuevas de llegar a la población desvinculada o indiferente hacia el cristianismo. La forma en que la gente efectúa donaciones está cambiando; los recursos económicos están disminuyendo; el costo de mantener los edificios es un desafío para muchas congregaciones. Cada día es más clara la necesidad de que exista un liderazgo laico eficaz en todos los niveles de la Iglesia. El número de iglesias pequeñas que están operando (y algunas de ellas, bastante bien) con clero que trabaja a tiempo parcial va en aumento.

¿Qué significa esto para ti como líder de una congregación? Significa ver en esos desafíos posibilidades increíbles y sorprendentes. Significa sobrepasar esa tan humana resistencia al cambio y valientemente intentar hacer cosas nuevas. Significa estar dispuesto o dispuesta a escuchar al Espíritu a través de la gente y la comunidad a las que sirves. Significa compartir tus dones sin restricciones. Has recibido el llamado a servir en un momento en que nuestras feligresías necesitan líderes dispuestos a aceptar el llamado de Dios, mujeres y hombres que puedan construir una razón de ser en común y una sólida visión del futuro; líderes como tú.

---

1. Vistazo general de las tendencias nacionales de la Iglesia: 2009-2103, informe preparado por la Iglesia Episcopal.

## ACERCA DE ESTA EDICIÓN

Esta es la cuarta edición en inglés, y la segunda en español, de la *Guía de recursos para juntas parroquiales*. Fue desarrollada por la Fundación de la Iglesia Episcopal para líderes de las feligresías episcopales y refleja los cambios que están ocurriendo hoy en el desarrollo de liderazgo y de congregaciones. Anteriormente, un gran número de congregaciones operaba con sacerdotes como líderes centrales y la junta parroquial servía de apoyo. Los nuevos modelos de ministerio requieren un liderazgo compartido que invite al clero y a la gente laica a servir conjuntamente. Aunque sea cierto que los cánones (reglas) de la Iglesia le asignan algunos papeles al clero y otros a la gente laica, el pacto bautismal llama a toda la gente, a todo el pueblo de Dios, a buscar y servir a Cristo.

Esta nueva edición de la *Guía de recursos para juntas parroquiales* refleja este concepto del ministerio compartido. Esta edición enfatiza el papel que la junta parroquial desempeña como grupo gobernante que fortalece la capacidad de liderazgo de las congregaciones. Los capítulos sobre la visión, la planificación y la construcción de equipos fuertes de liderazgo reflejan nuestra labor con congregaciones a lo largo y ancho de los Estados Unidos. Hemos reorganizado el contenido referente al gobierno, la supervisión administrativa y la mayordomía. También hemos incluido historias de congregaciones que han estado dispuestas a adaptarse y cambiar. Al final de cada capítulo ofrecemos una lista de recursos en español y en inglés.

Por más de sesenta años, la Fundación de la Iglesia Episcopal ha estado comprometida a fortalecer el liderazgo y las capacidades financieras de las congregaciones y diócesis episcopales y organizaciones afines para que estas continúen con su misión y su ministerio. Somos una organización dirigida por gente laica y nos guían cuatro principios fundamentales:

- Preparamos y empoderamos a la gente laica y al clero, creando asociaciones que faciliten la transformación, la renovación y el cambio positivo.
- Ayudamos a construir feligresías episcopales sanas, vitales y dinámicas.
- Proporcionamos oportunidades importantes y significativas para poner en práctica la mayordomía cristiana y recaudar de manera eficaz recursos económicos para el ministerio.
- Buscamos formas nuevas, innovadoras, con un claro sentido de misión, que nos ayuden a convertirnos en la Iglesia Episcopal del futuro.

Nos complace asociarnos con Forward Movement, un ministerio de la Iglesia Episcopal, para elaborar y distribuir la *Guía de recursos para juntas parroquiales*. Forward Movement comparte nuestro anhelo de proporcionar recursos para ser mejores discípulos, discípulas y líderes.

La *Guía de recursos para las juntas parroquiales* ha sido diseñada para apoyar y fortalecer el liderazgo de todas las congregaciones. Esta guía reconoce que el modelo de la parroquia tradicional (con una junta parroquial y un rector o una rectora de tiempo completo) no es la única forma en que están organizadas las iglesias de hoy. Las congregaciones que carecen de sacerdotes de tiempo completo hacen malabarismos para tratar de cumplir las muchas funciones previamente desempeñadas por un rector. Las congregaciones vinculadas, las conglomeradas y los ministerios regionales con frecuencia son dirigidos por órganos rectores conjuntos. Un gran número de diócesis apoyan innovadores ministerios en equipo y destacan que el ministerio es responsabilidad de toda persona bautizada. Existen iglesias emergentes y nuevas feligresías que están desarrollando estructuras alternativas para sustentar su vida y su misión. Una congregación con condición de misión tiene un comité de misión, un comité ejecutivo o un comité de la obispa. Algunas congregaciones dependen de un sacerdote de tiempo parcial, diáconos y un grupo reducido de líderes laicos. Es probable que una catedral tenga un capítulo en vez de (o además de) la junta parroquial de la congregación. Si tu congregación encaja en alguno de estos otros modelos, debes entender en qué se diferencia tu situación de la de una junta parroquial. Los cánones diocesanos y los estatutos de tu congregación son un buen punto de partida para investigar esas diferencias.

Debido a que el modelo tradicional de parroquias lideradas por rectores y juntas parroquiales sigue siendo el más común, esta edición utiliza los términos “rectores” y “juntas parroquiales”. Sin embargo, además de “parroquias”, utilizamos los términos “iglesias”, “congregaciones” y “feligresías”. Cuando hablamos de feligresías episcopales incluimos a la Iglesia Luterana Evangélica en los Estados Unidos (“ELCA” en las siglas en inglés) y otras denominaciones cristianas que adoran a Dios junto con congregaciones episcopales.

Dejando a un lado la terminología, esperamos que esta edición de la *Guía de recursos para juntas parroquiales* te sea una buena y útil compañera durante tu servicio en la junta parroquial. También te invitamos a explorar otros recursos comenzando por el sitio web llamado Prácticas Vitales de la Fundación de la Iglesia Episcopal ([ecfvp.org](http://ecfvp.org)). Allí podrás ver videos, suscribirte para recibir mensajes bimensuales por correo electrónico, leer blogs y buscar artículos para informarte de lo que están haciendo otras congregaciones para resolver los mismos problemas que tú enfrentas. La Fundación de la Iglesia Episcopal también ofrece eventos y talleres de web que apoyan nuestra misión. Forward Movement ([forwardmovement.org](http://forwardmovement.org)) igualmente brinda una gran variedad de recursos tales como oraciones diarias, recursos para estudiar la Biblia y reflexiones teológicas. Pero no te detengas allí, porque hay todo un mundo de recursos útiles, respuestas y fuentes de inspiración; todos estos recursos están listos para ser explorados.

## Observación importante

En esta guía aparecen referencias a los cánones de la Iglesia Episcopal y las leyes estatales y federales aplicables en los Estados Unidos, incluyendo publicaciones, advertencias y otras disposiciones del Código de Rentas Internas y la Ley del Seguro Social de los Estados Unidos en vigencia desde el 1º de julio de 2014. Todas estas disposiciones pueden cambiar y de hecho cambian de vez en cuando. En esta *Guía de recursos para juntas parroquiales* la Fundación de la Iglesia Episcopal no está ofreciendo ningún asesoramiento jurídico, financiero ni cualquier otro tipo de asesoramiento profesional. Por favor consulta con tu abogado, canciller diocesano, contador, asesor financiero u otro profesional si tuvieras preguntas o inquietudes específicas sobre los cánones o las leyes estatales o nacionales y cómo se aplican a tu situación particular o a la de tu congregación, feligresía o diócesis.

Esta versión española destaca que en la Iglesia Episcopal hay mujeres y hombres en todas las posiciones de liderazgo. Algunos capítulos usan la expresión “el rector” y otros “la rectora” como referencia genérica a la persona que ocupa ese ministerio. Las referencias a “la guardiana” y “el guardián”, “el tesorero” y “la tesorera”, y “la obispa” y “el obispo” también son genéricas y aplicables tanto a mujeres como a hombres.

# CAPÍTULO 1



## UNA MISIÓN QUE SIRVA DE GUÍA

Que te hayan elegido para servir en la junta parroquial es algo emocionante, es señal de que tu congregación confía en tus habilidades. Sin embargo, también puede ser abrumador. Nuestras iglesias enfrentan hoy grandes desafíos. Esto puede llevar a cualquier miembro de una junta parroquial a cuestionar la promesa de Jesús de que el yugo que nos pondría y la carga que nos daría a llevar serían ligeras (Mateo 11:30). No obstante, en la Fundación de la Iglesia Episcopal estamos de acuerdo con algo que dice el obispo Henry Parsley. En un artículo sobre las juntas parroquiales vitales que escribió para *Vestry Papers* (*Artículos para juntas parroquiales*), el Obispo Parsley dice que él echa de menos las reuniones de la junta parroquial. Señala que “las juntas parroquiales deberían ser uno de los ministerios más apasionantes y gozosos de la iglesia”. “Las juntas parroquiales saludables y eficaces generan a la vez parroquias saludables y eficaces. Cuando la rectora y la junta parroquial trabajan como un equipo armonioso, ocurren cosas extraordinarias para la misión de Dios”.

## RESPONSABILIDADES DE LA JUNTA PARROQUIAL

Conforme a los cánones de la Iglesia Episcopal, cada miembro de la junta parroquial actúa en calidad de representante y agente legal de una parroquia y debe cumplir con ciertas responsabilidades. La junta parroquial comparte responsabilidades de liderazgo con la rectora. Como representante y agente legal, la junta parroquial opera de forma parecida a la junta directiva de cualquier fundación sin fines de lucro y es responsable por las finanzas y la administración de propiedades y recursos humanos. Muchos aspectos de su función quedan definidos por entidades fuera de la congregación tales como leyes locales, estatales y nacionales, cánones diocesanos y de la Iglesia Episcopal en general, y también por la constitución y los estatutos propios que rigen cada iglesia.

Sin embargo, tu feligresía es también el lugar en donde lidias con preguntas sobre tu fe y donde hallas significado y propósito para tu vida. Es el lugar en donde se celebran los pequeños y grandes momentos que marcan nuestras vidas. Siendo así, dentro del liderazgo en la junta parroquial existe un elemento importante de vida en común y un propósito compartido. No sólo te han *elegido* como miembro de la junta parroquial, sino que has *sido llamada o llamado* para formar parte de un ministerio sagrado en tu feligresía.

### El llamado al servicio en la junta parroquial hoy en día

En este momento en que el clero y la gente laica están reconociendo los beneficios del liderazgo compartido, tu llamado implica trabajar en colaboración con los demás miembros de la junta parroquial y la rectora para crear una visión y un plan de acción que refleje el sueño que Dios tiene para la congregación. Eso significa promover diálogos con toda la congregación sobre el camino hacia el que Dios está llamando a tu feligresía. Y significa hallar el equilibrio entre dos funciones: la de discernir la misión y visión de Dios, y la de administrar sabiamente las propiedades y los recursos.



Euhanst, Katie Forsyth, 2013

## QUÉ SIGNIFICA PERTENECER A UNA JUNTA PARROQUIAL EN LA IGLESIA DE HOY

En los Estados Unidos, la Iglesia Episcopal refleja los cambios radicales que están ocurriendo en la vida y la cultura de la población estadounidense del siglo XXI. A medida que los Estados Unidos se convierte en un país de mayor diversidad, nuestras iglesias también se transforman. El grupo demográfico de más rápido crecimiento en la Iglesia Episcopal está constituido por personas de origen latino/hispano, seguido por aquellas de origen asiático, especialmente al oeste del país. Los nuevos medios de comunicación digital brindan nuevas oportunidades para construir comunidades, crear redes y explorar cuestiones de fe. Hay mayor fluidez religiosa y muchas personas abandonan su religión tradicional para hacerse miembros de la Iglesia Episcopal.



Diocese of Southwest Florida

Menos alentador para la Iglesia es el impacto que los cambios políticos y económicos producen sobre nuestras feligresías. El poder económico de la feligresía decae; esto afecta en particular a las familias más jóvenes y resulta en que las donaciones que ayudan a financiar las congregaciones no sean tan generosas como las de las generaciones anteriores. Hay diferencias políticas en temas tales como la salud pública, la inmigración, los derechos de la gente gay, el racismo y el papel que debe desempeñar el gobierno; esas diferencias terminan por afectar a nuestras congregaciones y diócesis y a veces crean divisiones que nublan nuestra visión como seguidores de Cristo. Aunque la Iglesia tiene la oportunidad —y la obligación— de servir de voz profética en temas de justicia social, no es fácil entablar estas conversaciones y a veces concluyen en rupturas o grandes discordias.

Además, cada día que pasa la sociedad estadounidense se vuelve más secular. Se está volviendo más aceptable ser ateo, agnóstico, o decir que uno es espiritual pero no pertenece a ninguna religión. El número de niñas y

niños criados en hogares que no enseñan o practican ninguna religión formal va en ascenso: constituyen el trece por ciento de la Generación del Milenio (gente nacida entre principios de la década de 1980 y la del 2000), pero solamente el cinco por ciento de los “Baby Boomers” (gente nacida entre 1946 y 1964)<sup>2</sup>. No podemos presuponer que los adultos criados dentro de la tradición de la Iglesia regresarán (como ocurrió en décadas pasadas) ni que los miembros nuevos conozcan bien la Biblia o las creencias cristianas.

### **¿Qué puede hacer una junta parroquial ante esta realidad?**

Como miembros de una junta parroquial nos podemos lavar las manos y quejarnos sobre los cambios y desafíos que enfrentamos, o bien podemos abrir los ojos y ver que nuestra comunidad y el mundo que nos rodea necesitan y desean hallar significado. Podemos ponernos manos a la obra, buscar formas de ser discípulas y discípulos auténticos, y descubrir cuál es hoy la misión de Jesús para nuestras congregaciones.

2. “Born and Raised: More Americans Are Being Raised Without Religion and Choosing to Stay that Way” [“Nacido y criado: Cada vez más estadounidenses se están criando sin religión y prefieren permanecer así”] por Daniel Cox. Derechos de autor ©2014 TheHuffingtonPost.com, Inc. [www.huffingtonpost.com/daniel-cox/born-and-raised-more-amer\\_b\\_3682847.html](http://www.huffingtonpost.com/daniel-cox/born-and-raised-more-amer_b_3682847.html)

En la Fundación de la Iglesia Episcopal, estamos presenciando muchas maneras en las que las iglesias están haciendo precisamente eso: la gente laica y el clero están trabajando en colaboración para discernir visiones importantes para sus congregaciones; las pequeñas iglesias, a las cuales se les ha hecho imposible retener sacerdotes a tiempo completo, están formando ministerios colaborativos con religiones afines; las congregaciones multirraciales y multiétnicas están hallando formas de edificar relaciones que honran su diversidad; y las feligresías más frágiles están desarrollando modelos más eficaces que hacen uso de los dones y destrezas de todos los miembros.

## LA MISIÓN Y LA VISIÓN DE LA CONGREGACIÓN SON LA GUÍA

En términos aproximados, las responsabilidades compartidas entre la junta parroquial y la rectora consisten en:

- Discernir el llamado de Dios.
- Identificar nuevas y nuevos líderes.
- Practicar la mayordomía y desarrollar recursos.
- Desempeñar tareas especiales cuando una congregación carece de rectora.

Estamos convencidos de que, de todas estas responsabilidades, la de discernir es la más importante. Las tareas principales de una junta parroquial consisten en discernir el llamado que Dios le hace a tu feligresía y en expresar la misión de Dios como una visión esperanzadora para la iglesia y el mundo. Una misión clara y una visión sólida crean una base firme para tus decisiones y acciones.

### Un nuevo tipo de liderazgo

¿Te preocupa el tener que reemplazar un techo que gotea? ¿Te cuesta hacer rendir el presupuesto un poquito más? ¿Te distraen las quejas sobre el estilo pastoral de la rectora, los himnos que escoge el músico, o la escasez de voluntarios para enseñar las clases?

Los desafíos que enfrentamos en la actualidad exigen un nuevo tipo de liderazgo: las juntas parroquiales deben empezar por plantearse las siguientes preguntas: *¿Por qué? ¿Qué tiene esto que ver con Jesús? ¿Cómo nos ayudan nuestros esfuerzos a crecer como seguidoras y seguidores de Cristo?* Antes que la junta parroquial pueda empezar a responder estos interrogantes, los miembros de la misma necesita dedicarle tiempo a construir un equipo compuesto por gente laica y el clero. La junta debe dedicar desde el principio una porción de su tiempo a la oración, al estudio de las escrituras y a la adoración. Debe participar en un diálogo abierto, franco y honesto, y escuchar con atención a cada uno de sus miembros, a la congregación y a la comunidad que existe más allá de las puertas de la iglesia.





Cuando la junta parroquial logra hacer todo eso, entonces tiene la oportunidad de escuchar al Espíritu Santo. Las percepciones y las ideas pueden empezar a tomar forma y a dar vida a una misión que tenga sentido para la congregación en ese momento en particular: una misión que claramente esté vinculada a Jesús y a la idea de ayudar a la membresía a crecer como seguidores de Cristo.

Cuando nos encomendamos con estas preguntas en nuestras plegarias y encontramos respuestas, entonces los desafíos que enfrentamos (un presupuesto limitado, un techo que gotea o una comunidad que se queja) cambian de contexto: el nuevo contexto es la misión que Cristo tiene para tu congregación, y eso produce una visión esperanzadora del futuro de tu iglesia.

No estamos hablando de una misión y una visión petrificada que queden escritas para siempre en el sitio web o el boletín de la iglesia. Lo que queremos decir es que la junta parroquial debe entender su misión y visión como un proceso que se va desarrollando y se puede adaptar. El Espíritu siempre está en movimiento y nuestro llamado consiste en estar dispuestos a aceptar nuevos rumbos, nuevas posibilidades y una nueva vida.

## CONSTRUYAMOS UN LIDERAZGO PARA EL PRESENTE Y EL FUTURO

La junta parroquial debe formar nuevos líderes que puedan seguir adelante con la misión; después de discernir el llamado de Dios, esa es la responsabilidad más importante. Una ventaja en esta era en que asistir a la iglesia no es obligatorio es que las personas asisten porque quieren. Están buscando nuevas maneras de sentir el amor de Cristo en el mundo, están listas y deseosas de compartir sus dones. Muchas de estas personas son excelentes candidatas para servir en funciones de liderazgo en la comunidad; sólo hay que pedírselo.

### La función de reclutar

El primer paso para formar nuevos líderes es convertirse en embajadora o embajador ferviente de la misión y visión de la junta parroquial. Quizás te incomode hablar ante una sala repleta de gente, pero podrías ponerte a la disposición de tu congregación y conversar con sus miembros de manera informal. Cuéntales lo que has aprendido y comparte el proceso y el sueño de la junta parroquial. Luego dedícale un tiempo al simple acto de escuchar. Notarás que aunque algunas personas sentirán ansiedad por los cambios,





Nuevo Amanecer 2014

otras se entusiasmarán y se llenarán de energía. Es en este segundo grupo que encontrarás el liderazgo que tu iglesia necesita para seguir avanzando.

Ten en cuenta que mientras más diverso sea el grupo, mejor. La iglesia necesita tanto líderes con experiencia como gente nueva. Necesita tanto de cristianas y cristianos de toda la vida como de personas que apenas empiezan a asistir a la misa. Necesita liderazgo que venga tanto del centro mismo de la congregación como de aquellos feligreses que no han participado tan activamente. Necesita un liderazgo que refleje la gran diversidad de la comunidad.

Habla con la gente y entérate de las cosas que le importan. Infórmate sobre sus talentos y experiencia. Busca más allá de las personas que siempre participan. No temas arriesgarte a escoger a alguien nuevo que quizás apenas esté empezando a aprender sobre el

evangelio. Puedes mantenerte en contacto con estas personas y ayudarlas en el camino. Con un poco de orientación y apoyo verás cómo nace y florece una nueva generación de líderes.

## LA COLABORACIÓN: UNA HERRAMIENTA PODEROSA

En Honduras, la República Dominicana, y muchos otros lugares, hay iglesias pequeñas que nos están enseñando el valor del ministerio colaborativo. En algunas áreas la meta es el crecimiento, mientras que en otras se trata simplemente de sobrevivir. Sin embargo, la lección que hemos aprendido de sus esfuerzos colaborativos es la misma y no es ninguna idea innovadora, ya que todos somos parte del cuerpo de Cristo.

Las congregaciones pueden definir y desarrollar el ministerio colaborativo de diferentes maneras, conforme a sus contextos y necesidades. Algunas congregaciones comparten clero, y algunas hasta lo comparten con otras religiones. Otras forman un equipo con otras congregaciones para ofrecer programas para adultos o celebrar servicios juntas. Con frecuencia colaboran entre sí para llevar a cabo actividades de servicio a la comunidad y formar grupos juveniles. Todas estas congregaciones están descubriendo que cuando trabajan juntas, sus comunidades se revitalizan y se llenan de entusiasmo.

Te invitamos a aprender de las experiencias de estas feligresías innovadoras. Busca oportunidades para colaborar tanto con otras congregaciones en tu diócesis o deanato como también con otras feligresías y organizaciones en donde vives. Construirás nuevas relaciones y tendrás un mayor entendimiento sobre la forma en que todos somos las manos y los pies de Cristo en el mundo. Una lección que aprendimos en primer grado sigue siendo cierta hoy en nuestras iglesias: podemos lograr mucho más cuando colaboramos mutuamente y trabajamos juntos.

## Un nuevo modelo de liderazgo

La Iglesia de San Agustín, una de las iglesias episcopales/anglicanas más grandes de Brooklyn, en Nueva York, representa un ejemplo de lo que es posible cuando las juntas parroquiales y el clero trabajan en asociación. Estaban paralizados por las deudas, con edificios deteriorados y una membresía reducida; en 1998, el rector y la junta parroquial renunciaron, permitiendo así que el obispo tomara las riendas de la iglesia y la convirtiera en una parroquia asistida.

La congregación ya había enfrentado dificultades en varias oportunidades y en cada una de ellas había sido rescatada por un rector o una rectora tenaz. En esta ocasión, trabajando con el obispo, el personal diocesano y los miembros más prominentes de la congregación, la membresía aprendió un nuevo modelo de liderazgo. Así la feligresía logró comprender su papel protagónico en tomar decisiones que afectan la vida y el ministerio de la iglesia. El sacerdote interino nombrado por el obispo apoyó por completo este nuevo modelo. En sus conversaciones con los feligreses, siempre destacaba la importancia de tener un equipo de liderazgo robusto que estuviera compuesto por el clero y la gente laica.

Se identificaron temas, se los organizó en orden de prioridad y el obispo nombró comités compuestos por miembros nuevos y antiguos. En colaboración con el rector, empezaron a trabajar enfocándose en tres áreas principales: (1) la espiritualidad y la formación, (2) la misión y el ministerio, y (3) la administración y las finanzas. En reuniones mensuales, los comités aprovecharon las habilidades y los talentos de la congregación y la comunidad vecina. Desarrollaron formas más organizadas de tratar los asuntos de la iglesia y establecieron procedimientos claros para la administración financiera.

En el 2003, la Iglesia de San Agustín fue restaurada a su condición de parroquia plena. Hoy en día es una comunidad creciente, energética y comprometida a recibir y servir a la comunidad que la rodea. La iglesia participa en actividades de incidencia política y es activa en todos los niveles de la Iglesia Episcopal. Ha vuelto a convertirse en una institución económicamente viable y los edificios han sido reparados. En resumen: es un gran ejemplo de lo que podemos lograr cuando el clero y la gente laica forman un equipo sólido.

## PREGUNTAS QUE INVITAN AL DIÁLOGO

¿Qué te llevó a servir en la junta parroquial?

¿Qué dones aportas? Al reflexionar sobre esta pregunta, piensa más allá de tus destrezas laborales. Piensa en tu modo de relacionarte con la gente, tus talentos, tus virtudes y debilidades, y también en tus dones espirituales.

¿Cómo comprendes el llamado que Dios te hace a ti y a tu congregación? ¿Cómo surgió esa comprensión? ¿Cómo afecta esa comprensión la dirección a la que tu congregación se encamina?

¿Cuál es tu estilo de liderazgo dentro de la junta parroquial? ¿Cómo describirías la relación entre la junta parroquial y la rectora? ¿La junta parroquial y las guardianas? ¿Los guardianes y la rectora?

¿Cuáles son los problemas que enfrenta tu junta parroquial en este momento? Considera lo que podría ocurrir si dieras inicio a cada conversación con estas preguntas: *¿Por qué? ¿Qué tiene esto que ver con Jesús? ¿Cómo nos ayudan nuestros esfuerzos a crecer como seguidoras y seguidores de Cristo?*

## RECURSOS ÚTILES

¿En dónde puedes empezar a explorar más profundamente estos temas? ¿En dónde puedes hallar los recursos mencionados en este capítulo? Considera estas sugerencias:

Apéndice, página 81, en la *Guía de recursos de juntas parroquiales*

Acude a tu diócesis para hallar:

- Los cánones diocesanos
- Formularios, protocolos, procesos y procedimientos de tu diócesis en particular
- Recursos relacionados con el desarrollo de congregaciones

En la Fundación de la Iglesia Episcopal y el sitio web de Prácticas Vitales producido por la Fundación de la Iglesia Episcopal ([ecfvp.org/vrg/es](http://ecfvp.org/vrg/es)) puedes hallar recursos, talleres de web y otros talleres sobre:

- Cómo trabajar en equipo y construir equipos vitales
- Liderazgo
- Las responsabilidades de la junta parroquial
- Visión y planificación

Visita el sitio web de la Iglesia Episcopal ([episcopalchurch.org](http://episcopalchurch.org)) para hallar:

- Los cánones y la constitución de la Iglesia Episcopal
- Información demográfica relacionada con la Iglesia Episcopal

Otros recursos:

- *Beyond the Baptismal Covenant [Más allá del pacto bautismal]* por Donald V. Romanik, Forward Movement, 2010.
- *My Church Is Not Dying: Episcopalians in the 21<sup>st</sup> Century [Mi iglesia no está muriendo: Episcopales en el siglo XXI]* por Greg Garrett, Morehouse Publishing, 2015. ISBN: 9780819229342
- *Transforming Leadership [Transformando el liderazgo]* por Katherine Tyler Scott, Church Publishing, 2010. ISBN-13: 978-0-89869-599-1
- RenewalWorks es un ministerio de Forward Movement que pregona un compromiso espiritual para revitalizar líderes y congregaciones ([renewalworks.org](http://renewalworks.org))

ISBN 978-0-88028-425-7



815 Second Ave. | New York, NY 10017  
800-697-2858 | 212-697-2858  
Fax: 212-297-0142  
[www.episcopalfoundation.org](http://www.episcopalfoundation.org)